

Offre Ref :377972

La Communauté de communes  
de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges  
(56 communes, 30 000 habitants)  
Au cœur des Climats du vignoble de Bourgogne

Créée le 1er janvier 2017, la Communauté de communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges est issue de la fusion de trois intercommunalités (Gevrey-Chambertin, Pays de Nuits-Saint-Georges et Sud-Dijonnais). Elle rassemble 30 528 habitants et 56 communes sur un territoire de 493 km<sup>2</sup> articulé entre Plaine, Côte et Hautes-Côtes, et est située entre la métropole de Dijon et l'agglomération de Beaune.

Identifiée par son important patrimoine historique et naturel, par son vignoble de renommée mondiale, cœur des Grands Crus de Bourgogne et partie intégrante du site inscrit au Patrimoine mondial de l'UNESCO depuis le 4 juillet 2015, elle est la plus importante Communauté de communes du département de la Côte-d'Or et fait partie des 164 intercommunalités nationales dites XXL avec comme conséquence l'existence d'enjeux distinctifs. La Communauté de communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges assume des compétences très larges et parfois singulières dont celle de la gestion d'une Réserve naturelle nationale de 500 ha et d'un large espace classé en zone Natura 2000, réseau européen sur la conservation des habitats naturels de la faune et de la flore.

## Un Directeur Général des Services (H/F)

Date de publication : 06/06/2017

Date limite de candidature : 26/06/2017

Date prévue du recrutement : 01/09/2017

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE  
ATTACHE PRINCIPAL

## MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Descriptif de l'emploi :

Collaborateur direct du Président, vous serez chargé de la mise en œuvre et du suivi du programme politique de la Communauté de communes et des décisions du Conseil communautaire. Vous assurerez la coordination et le management de l'ensemble des services de la Communauté de communes (350 agents) pour la réalisation des choix politiques retenus. Vous mettrez en œuvre un projet d'administration au service du projet politique inscrit dans une perspective territoriale.

Missions :

En collaboration directe avec le Président, vous assurerez le fonctionnement général de l'EPCI et mettrez en place les politiques adoptées par les élus et coordonnant l'ensemble des services.

Vous conseillerez le Président et les Vice-Présidents dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire dans la définition du niveau de service requis et vous les sensibiliserez aux contraintes et aux risques de certains choix.

Vous serez chargé de proposer au Président la structuration de l'organisation de l'administration (organigramme, définition des strates managériales et périmètre d'action, services, etc.).

Vous serez garant du pilotage et de la gestion administrative, technique et financière de la Communauté de communes.

Vous serez chargé, dans le cadre de la mise en œuvre du pacte financier et fiscal, de la supervision de l'élaboration des budgets communautaires et veillerez au suivi de leur exécution.

Vous assurerez la sécurisation des procédures ainsi que la veille juridique et réglementaire notamment en matière de marchés publics.

Vous accompagnerez l'ensemble des dispositions couvrant les compétences exercées par le groupement, leur harmonisation sur l'ensemble du territoire, et les nouvelles compétences obligatoires et optionnelles prévues dans le cadre législatif.

Vous préparerez les réunions du Conseil communautaire, du Bureau communautaire et en assurerez le bon déroulement.

Vous serez force de proposition et de conseils auprès du Président dans le cadre de l'évaluation des politiques publiques, en proposant des arbitrages sur les choix possibles.

Vous piloterez, organiserez, coordonnerez et animerez l'administration communautaire dans la mise en œuvre des décisions, avec le souci de la performance, d'une gestion rigoureuse de l'argent public et d'un service public de qualité.

Vous traiterez des enjeux des Ressources humaines et piloterez la dimension RH relevant notamment des conséquences de la fusion.

Vous animerez la coopération interterritoriale avec l'ensemble des partenaires de la collectivité en assurant les relations et la communication de la Communauté de communes avec les partenaires institutionnels publics (communes membres, autres intercommunalités, Département, Région, Education nationale, etc.) et privés.

Vous soutiendrez et déveloperez une politique de communication active et innovante, déployant les outils les plus novateurs, notamment sur Internet, afin de faire connaître l'EPCI, son identité, ses compétences et ses services, tant en externe qu'en interne.

Vous proposerez les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire.

Vous impulserez et serez garant du suivi et de la mise à jour des projets de direction et de service mis en place.

Vous assurerez la mise en œuvre et la coordination d'une politique managériale partagée par l'ensemble des directions et des services de l'EPCI.

Vous veillerez au respect de l'intérêt général et de l'intérêt communautaire en particulier, à l'égalité d'accès au service public, à sa neutralité et à son impartialité.

Vous accompagnerez le changement résultant de la fusion des trois intercommunalités fusionnées en rappelant le sens et l'intérêt de cette démarche. Ainsi vous structurerez la nouvelle administration issue de cette fusion en faisant évoluer l'organigramme des services pour en améliorer leur efficacité.

Vous soutiendrez le développement d'un nouveau collectif de travail animé par l'équipe de direction.

Profil recherché : Profil :

Maîtrise des finances publiques, du droit public, du statut de la fonction publique et de la gestion des Ressources Humaines.

Maîtrise du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités territoriales, des procédures administratives et des marchés publics.

Formation supérieure juridique ou administrative (Bac +5 ou équivalent) et/ou expérience significative.

Solides compétences et expérience significative dans le domaine du management des services, de l'animation d'une équipe de direction, et de la conduite de changement.

Aptitude à mobiliser et fédérer les agents autour du projet politique de la Communauté de communes.

Aptitude à la conduite de changement pour les agents.

Aptitude à la conduite de projet et aux échanges avec les élus en charge des différents secteurs d'activité.

Qualités :

Capacités d'autonomie, d'initiatives et force de propositions.

Capacités d'analyse et de synthèse.

Capacités à avoir une approche transversale des dossiers.

Qualités/aisance rédactionnelles et relationnelles.

Disponibilité, sens du service public, rigueur, esprit d'initiative, adaptabilité, sens de l'organisation, loyauté et discrétion.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : NUITS SAINT GEORGES

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

## POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Maire ou Président

## AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

Attaché/Attaché principal (catégorie A) en détachement sur emploi fonctionnel. Conditions statutaires (prime de responsabilité, NBI / Régime indemnitaire/RIFSEEP).

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Centre de Gestion de la Côte d'Or  
Offre Communauté de communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges  
16-18, rue Nodot  
21000 DIJON

Informations complémentaires : Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter le Centre de Gestion de Côte d'Or au : 03 80 76 99 76. Les candidatures (CV, lettre de

## INFORMATION

- Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.